



Politica privind Codul de conduită al Furnizorului
a
Sphera Franchise Group SA
și a Filialelor



Furnizorul va respecta următoarele și se va asigura că și toți subcontractanții, furnizorii și unitățile lor respectă următoarele:

1. Munca copiilor:

Furnizorul nu se va folosi de munca copiilor. Cuvântul „copil” se definește ca o persoană cu vârsta mai mică de cincisprezece (15) ani (respectiv paisprezece (14)) ani, în cazul în care legislația locală permite aceasta) sau, dacă este mai mare, sub vârsta minimă prevăzută de lege la nivel local pentru angajare sau sub vârsta de finalizare a studiilor obligatorii. Indiferent de vârstă, Furnizorul va trata toți angajații în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile.

2. Constrângerea și hărțuirea:

Toți angajații vor fi tratați cu demnitate și respect. Acțiuni precum pedeapsa corporală, amenințarea cu violența și/sau alte forme de abuz fizic, sexual, psihologic sau verbal și/sau hărțuirea nu vor fi niciodată permise sau tolerate.

3. Nediscriminarea:

Furnizorul nu va discrimina, în ceea ce privește practicile de angajare și de muncă, inclusiv salariu, beneficii, avansare, disciplină, reziliere a contractului sau pensionare, pe criterii de rasă, religie, vârstă, naționalitate, origine socială sau etnică, orientare sexuală, sex, opinie politică sau dizabilitate.

4. Sănătatea și securitatea:

Furnizorul le va asigura angajaților un loc de muncă sigur și sănătos (și locuințe pentru angajați, dacă este cazul), în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile. Furnizorul va asigura, de asemenea, cel puțin accesul rezonabil la apă potabilă, instalații sanitare, ventilație adecvată, iluminare adecvată și protecție împotriva incendiilor.

5. Munca involuntară:

Furnizorul nu se va folosi în niciun fel de munca forțată sau involuntară, indiferent dacă este vorba despre munca în închisoare, aservită, în baza contractelor de ucenicie sau de alt fel.

6. Asocierea:

Furnizorul va respecta drepturile angajaților de a se asocia și organiza și de a negocia colectiv într-un mod legal și pașnic, fără penalități sau ingerințe.

7. Protecția mediului:

Furnizorul va respecta toate legile și reglementările de mediu aplicabile.

8. Remunerarea:

Furnizorul va respecta toate legile și reglementările aplicabile privind salariile și programul, inclusiv cele referitoare la salariul minim, orele suplimentare, programul maxim, plata la normă și alte elemente ale remunerației și va oferi beneficiile stabilite legal. Cu excepția unor situații excepționale în cadrul derulării activității, Furnizorul nu le va cere angajaților să lucreze peste: (i) un număr de patruzeci și opt (48) de ore pe săptămână și douăsprezece (12) ore suplimentare ori peste (ii) limitele programului obișnuit și orelor suplimentare prevăzute de legislația locală, oricare dintre aceste valori este mai mică. Cu excepția unor situații excepționale în cadrul derulării activității, în cazul în care legislația locală nu limitează programul de muncă, săptămâna obișnuită de lucru plus douăsprezece (12) ore suplimentare. În plus, cu excepția unor situații excepționale în cadrul derulării activității, angajații vor avea dreptul la cel puțin o zi liberă în fiecare interval de șapte zile. Furnizorul va plăti angajații pentru orele suplimentare la tariful premium impus prin lege sau, în cazul în care legea nu prevede unul, remunerația va fi egală cu tariful normal pe oră ca valoare minimă. În cazul în care standardele industriale locale sunt mai stricte decât cerințele legale aplicabile, Furnizorul va trebui să respecte standardele mai stricte.

9. Alte legi:

Furnizorul va respecta toate legile și reglementările aplicabile, inclusiv cele referitoare la fabricarea, stabilirea prețurilor, vânzarea și distribuția mărfurilor. Toate trimiterile la „legile și reglementările aplicabile” din prezentul includ codurile, regulile și reglementările locale și naționale, precum și tratatele aplicabile și standardele industriale voluntare.

10. Monitorizarea și conformitatea:

Furnizorul recunoaște și este de acord că YRI și/sau agenții săi au dreptul să se implice în activități de monitorizare pentru a confirma respectarea prezentului Acord.



Activitățile de monitorizare pot include, fără limitare, inspecții inopinate la fața locului, la unitățile de fabricație (inclusiv cele ale subcontractanților) și la locuințele oferite de către angajator, revizuirea registrelor și evidențelor privind angajarea și interviuri private cu angajații Furnizorului. Furnizorul trebuie să păstreze și este de acord să păstreze la fața locului toată documentația care poate fi necesară pentru a demonstra respectarea acestor politici.

11. Subcontractanții:

În cazul în care Furnizorul dorește să utilizeze subcontractanți pentru fabricarea, prelucrarea sau dezvoltarea Produselor YRI, acesta va obține acordul YRI înainte de utilizarea subcontractanților respectivi.

12. Publicarea:

Furnizorul va lua măsurile convenite pentru a se asigura că dispozițiile prezentului Cod de Conduită le sunt comunicate angajaților, inclusiv afișarea vizibilă a unei copii a acestor prevederi în limba locală și într-un loc ușor accesibil pentru angajați, în orice moment.
