



Politica privind Drepturile omului și angajamentele cheie la nivel de lanț de aprovizionare

a

Sphera Franchise Group SA și a Filialelor

În cadrul Sphera, valorile noastre de bază ne stimulează să fim lideri folosindu-ne de Inteligență, Pasiune și Curaj (SMART, HEART & COURAGE) și să facem lumea mai bună. Aceasta se traduce prin menținerea unui mediu de lucru care să respecte, să sprijine și să promoveze drepturile omului pentru toți angajații și furnizorii noștri și pentru comunitățile locale în cadrul cărora ne desfășurăm activitatea pe cele trei piețe în care operăm.

PRINCIPIILE DE BAZĂ ALE PRACTICILOR NOASTRE PRIVIND DREPTURILE OMULUI INCLUD URMĂTOARELE:

- Nu angajăm lucrători sub vârsta legală pentru angajare conform legislației române, respectiv sub 15 ani.
- Interzicem pedeapsa sau abuzul de ordin fizic.
- Respectăm dreptul tuturor angajaților de a se asocia sau de a nu se asocia cu un grup, în măsura în care legislația și reglementările aplicabile permit acest lucru.
- Solicităm respectarea legislațiilor locale ale muncii de pe fiecare piață pe care ne desfășurăm activitatea.
- Promovăm, protejăm și contribuim la asigurarea unor drepturi egale pentru toate persoanele, inclusiv minorități, femei și persoanele cu dizabilități.
- Colaborăm cu părțile interesate pentru a strânge date și a contribui la ghidarea eforturilor noastre în domeniul drepturilor omului.

Avem aceleași așteptări în materie de practici de business etice, legale și responsabilitate socială din partea furnizorilor noștri și le impunem acestora să respecte toate standardele și reglementările specifice industriei, în completarea celor prevăzute în Codul nostru de conduită pentru furnizori.

Printre temele cheie se numără:

- **Programul și condițiile de lucru.** Se așteaptă ca furnizorii să le asigure angajaților condiții de muncă sigure și sănătoase, precum și programe de lucru conform legislației aplicabile.
- **Nediscriminarea.** Furnizorii trebuie să respecte toate legile care interzic discriminarea în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă pe motiv de rasă, religie, culoare, vârstă, handicap, informații genetice, statut militar sau de veteran, orientare sexuală, gen, identitate de gen și/sau expresie a genului, cetățenie, origine națională sau orice alt statut protejat prin lege.
- **Exploatarea copiilor.** Furnizorii nu trebuie să apeleze la lucrători sub vârsta legală pentru angajare. Furnizorii nu trebuie sub nicio formă să apeleze la angajați cu vârsta mai mică de 15 ani.
- **Munca forțată.** Niciun furnizor nu trebuie să efectueze lucrări sau să producă bunuri pentru Sphera folosind munca bazată pe sclavie în orice mod; de asemenea, nu trebuie folosite nici amenințările cu violență, pedeapsă fizică,

izolare sau altă formă de hărțuire sau abuz de ordin fizic, sexual, psihologic sau verbal ca metodă de disciplină sau control.

- **Informarea angajaților.** În măsura impusă de lege, furnizorii trebuie să instituie politici la nivelul întregii companii prin care să pună în aplicare standardele prezentate în Codul de conduită pentru furnizori al grupului Sphera și să publice informări cu privire la respectivele politici pentru angajații lor.

PROMOVAREA RESPONSABILIZĂRII FURNIZORILOR

Le solicităm furnizorilor să efectueze audituri și inspecții pentru a verifica respectarea Codului nostru de conduită. În plus, ne rezervăm dreptul de a efectua evaluări, audituri și inspecții inopinate ale instalațiilor furnizorilor. Orice încălcări atrag după sine măsuri disciplinare, inclusiv încetarea relației cu furnizorul respectiv pentru încălcări sau cazuri repetate de nerespectare.

PREZENTAREA ÎNGRIJORĂRILOR

Orice persoană, indiferent dacă este angajat sau nu, care are îngrijorări de ordin etic este încurajată să le raporteze în condiții de siguranță și în mod anonim.
