

RAPORT DE REMUNERARE PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2025

SPHERA FRANCHISE GROUP S.A.

A. Introducere

În vederea conformării și alinierii cu dispozițiile Legii nr. 158/2020 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2017/2402 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 decembrie 2017 de stabilire a unui cadru general privind securitizarea și de creare a unui cadru specific pentru o securitizare simplă, transparentă și standardizată și de modificare a Directivelor 2009/65/CE, 2009/138/CE și 2011/61/UE, precum și a Regulamentelor (CE) nr. 1060/2009 și (UE) nr. 648/2012, ale Legii 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață („Legea 24/2017”) și ale Codului de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, Societatea Sphera Franchise Group S.A. (în continuare, „Societatea” sau „Sphera”) a aprobat și publicat versiunea revizuită a Politicii de remunerare adoptată la listarea Societății din 2017. Prin Hotărârea nr. 1 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din data de 29.04.2025 (“Politica de Remunerare”) acționarii au aprobat forma actuală a Politicii privind remunerarea în cadrul Sphera Franchise Group S.A. , disponibilă pe website-ul Societății, la următorul link: <https://spheragroup.com/wp-content/uploads/2023/05/Politica-de-remunerare.pdf>.

În conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, anterior menționate, Consiliul de Administrație al Sphera a elaborat prezentul Raport de Remunerare, care cuprinde remunerațiile acordate membrilor Consiliului de Administrație, precum și conducerii executive a Societății, în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2025, urmând să fie supus votului consultativ, în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, conform art.107 din Legea 24/ 2017, (*republicată*) privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață. Prezentul raport va fi publicat pe website-ul Societății la www.spheragroup.com, pentru a rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare își propune să ofere acționarilor o imagine de ansamblu asupra modului în care a fost aplicată Politica de Remunerare în cursul exercițiului financiar anterior, precum și informațiile concrete privind remunerația individuală a tuturor conducătorilor Societății.

B. Remunerația membrilor Consiliului de Administrație

Principiile de bază pentru remunerarea membrilor Consiliului de administrație vizează:

- componenta strategică, astfel cum este propusă acționarilor de aceștia;
- componenta de supraveghere/control și monitorizare continuă a procesului decizional de conducere și îndeplinirea obiectivelor anuale și a celor strategice în activitatea curentă a Societății de către conducerea executivă;
- componenta de conformare cu normele etice și legale.

Consiliul de Administrație al Societății este compus din 5 membri, cu mandate valabile până la data de 26.04.2027, conform hotărârii AGOA nr. 2 din data de 27.04.2023.

Membrii Consiliului de Administrație al Societății, inclusiv președintele, au beneficiat , până la data de 29.04.2025, de o **remunerație fixă și una suplimentară**, aceasta din urmă sub forma remunerației de ședință pentru participarea în cadrul comitetelor consultative ale Consiliului de administrație, ale căror niveluri au fost aprobate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Având în vedere adoptarea Noului Cod de Governanță Corporativă al BVB și pentru a se alinia bunelor practici în materie de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație, prin Hotărârea AGOA nr.1 din 29.04.2025, s-a renunțat la remunerația suplimentară care era acordată în funcție de participarea în cadrul ședințelor Comitetelor consultative. Astfel, acționarii au aprobat pentru fiecare membru, inclusiv pentru Președintele Consiliului de administrație o remunerație lunară fixă, netă, în cuantum de 4.500 euro.

Remunerația astfel stabilită este valabilă începând cu data ținerii ședinței AGOA (i.e.29.04.2025) și până la data următoarei ședințe AGOA prin care se va aproba cuantumul remunerației lunare a administratorilor.

Prin urmare, (i) până la data de 29.04.2025, administratorii au fost remunerați conform Hotărârii AGOA nr. 1 din 26.04.2024, respectiv cu 4.000 euro net/lună/membru, 4.000 euro net/lună pentru Președintele Consiliului de administrație și 200 euro net/ședință ca remunerație suplimentară

pentru membrii Consiliului de administrație care sunt și membri în comitetele consultative, în limita a opt ședințe anuale ale fiecărui comitet consultativ; (ii) începând cu data de 29.04.2025, administratorii au fost remunerați conform Hotărârii AGOA nr. 1 din 29.04.2025, respectiv cu 4.500 euro net/lună/membru, inclusiv pentru Președintele Consiliului de administrație.

(in mii lei)

Nume Prenume	2025				2024	Variatie	2023	Variatie	2022	Variatie	2021
	Remuneratie fixa bruta	Remuneratie suplimentara bruta	Total	Variatie							
Carmaciu Silviu Gabriel	450.0	1.7	451.7	14.1%	395.9	11.1%	356.4	-7.4%	384.9	-6.5%	411.7
Ene Mihai	450.0	3.4	453.4	12.6%	402.7	11%	362.7	3%	352.3	N/A	
Hoanca Lucian	450.0	1.7	451.7	14.1%	395.9	9.9%	360.2	-7%	387.4	-5.3%	409.2
Lefter Razvan Stefan	450.0	3.4	453.4	13.1%	401.0	9.4%	366.5	-6.9%	393.7	-4.4%	411.7
Repidonis Georgios Vassilios	450.0	5.1	455.1	11.8%	407.0	10.7%	367.8	-6.6%	393.7	-3.8%	409.2
TOTAL	2,250.0	15.3	2,265.3	13.1%	2,002.5	10.4%	1,813.6	-5.1%	1,912.0	16.5%	1,641.8

În cursul anului 2025 au avut loc 19 de ședințe ale Consiliului de administrație, dintre care 4 (patru) au fost ținute prin corespondență electronică. Din cele 15 ședințe ale Consiliului cu prezență fizică, la 11 au participat toți membrii și 4 (patru) a fost cu prezență parțială. Adicional ședințelor Consiliului de administrație, au avut loc 6 (șase) ședințe ale Comitetului de Audit și 2 (două) ședințe ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Sedinte Consiliu de Administratie - cu prezenta fizica

2025	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	Numar sedinte
Carmaciu Silviu Gabriel	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15
Ene Mihai	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	x	✓	14
Hoanca Lucian	✓	✓	✓	x	x	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13
Lefter Razvan Stefan	✓	✓	✓	x	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14
Repidonis Georgios Vassilios	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1/2	✓	✓	✓	✓	14
Numar Sedinte	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	15

Membrii Consiliului de Administrație nu sunt parte din niciun fel de altă schemă de beneficii, în afara remunerației prezentată mai sus.

C. Remunerația Directorilor Executivi

În cazul remunerării directorilor executivi, criteriul de bază vizează continuitatea și profitabilitatea afacerilor Sphera prin îndeplinirea obiectivelor anuale aprobate de acționari în cadrul bugetului de venituri și cheltuieli și a celor strategice, pe termen lung, elaborate sub îndrumarea Consiliului de administrație, la propunerea conducerii executive și aprobate de acționari la anumite intervale. Responsabilitatea, integritatea, loialitatea și diligența față de Societate, de valorile fundamentale ale acesteia și de angajații și colaboratorii acesteia sunt un element esențial al determinării performanței individuale.

Remunerația directorilor executivi este compusă dintr-o remunerație fixă (în numerar) și o remunerație variabilă (în numerar și pe bază de acțiuni), bazată pe îndeplinirea criteriilor de performanță stabilite de către Consiliul de administrație. Remunerația variabilă are scopul de a încuraja directorii să se concentreze asupra creării de valoare pe termen lung pentru Societate, conform strategiei Societății și alinierii interesului directorilor executivi cu interesele Societății și ale acționarilor. Conform contractelor de mandat ale directorilor executivi ai Sphera și Politicii de remunerare, remunerația



SPHERA

KFC



TACO BELL

variabilă (în numerar și pe bază de acțiuni) este stabilită prin negociere și nu poate depăși 100% din componenta fixă anuală (suma brută). Conform contractelor în vigoare, remunerația variabilă este stabilită la 60% din remunerația fixă anuală pentru Directorul General și la 50% din remunerația fixă anuală pentru ceilalți directori executivi. Potrivit *Planului de Acordare Opțiuni pentru Directorii Sphera pentru anul 2024* și *Politicii de remunerare*, pentru activitatea desfășurată în anul 2024, Directorilor executivi ai Sphera li s-a acordat opțiunea de a primi, cu titlu gratuit, acțiuni Sphera ca parte a remunerației variabile, în limita a 50% până la 75% din valoarea totală a remunerației variabile convenite fiecărui Director executiv, sub condiția îndeplinirii criteriilor de performanță și a aprobării situațiilor financiare ale Sphera aferente perioadei de referință.

(in mii lei)

Nume Prenume	2025													
	Remuneratie fixa bruta	Remuneratie variabila bruta*	Concediu medical platit de stat**	Avantaje in natura	Remuneratie in cadrul subsidiarelor	Total	Variatie	2024	Variatie	2023	Variatie	2022	Variatie	2021
Budes Valentin Ionut	883.9	217.9		44.8	57.1	1,203.8	12%	1,075.2	-3.3%	1,111.9	8.7%	1,023.2	-12.6%	1,170.9
Eftimie Oana-Monica	190.3	200.1	121.6	40.7		552.7	-48.5%	1,072.6	7.2%	1,000.6	9.8%	911.0	-11%	1,023.5
Ionescu Calin-Viorel	1,313.0	389.2		49.8	57.1	1,809.1	1.4%	1,783.7	6.5%	1,674.6	13.3%	1,478.0	-10.6%	1,653.0
TOTAL	2,387.2	807.2	121.6	135.3	114.2	3,565.6	-9.3%	3,931.5	3.8%	3,787.1	11%	3,412.2	-11.3%	3,847.4

* Remunerația variabilă brută anuală este plătită în cursul anului prezentat, dar aferentă anului precedent.

** doamna Eftimie a beneficiat de concediu de maternitate și concediu creștere copil până la data de 13 octombrie 2025.

*** in categoria „Avantaje in natura” nu sunt incluse cheltuielile cu participarea la traininguri/cursuri/alte evenimente similare, la care directorii executivi au participat

(in mii lei)

Nume Prenume	actiuni aprobate in 2025, aferente 2024*			actiuni acordate in 2025, aferente 2023**			actiuni acordate in 2024, aferente 2022			actiuni acordate in 2024, aferente 2021		
	numar actiuni	pret actiune (RON)	Remuneratie variabila - actiuni	numar actiuni	pret actiune (RON)	Remunera tie variabila - actiuni	numar actiuni	pret actiune (RON)	Remuneratie variabila - actiuni	numar actiuni	pret actiune (RON)	Remunerati e variabila - actiuni
Budes Valentin Ionut	9,724	40	389.0	8,970	26.4	236.8	13,700	19.6	268.1	12,300	19.6	240.7
Eftimie Oana-Monica	8,927	40	357.1	5,499	26.4	145.2	13,300	19.6	260.3	9,500	19.6	185.9
Ionescu Calin-Viorel	16,313	40	652.5	11,242	26.4	296.8	24,500	19.6	479.5	17,500	19.6	342.5
Osiac Cristian	---		---	6,249	26.4	165.0	13,300	19.6	260.3			
TOTAL	34,964		1,398.6	31,960		843.8	64,800		1,268.2	39,300		769.1



S P H E R A

KFC



TACO BELL

* Conform aprobarilor corporative la nivelul Societății, respectiv Decizia Consiliului de Administratie nr. 2 din data de 25.03.2025, prin *Planul de Acordare de Opțiuni pentru Directorii Sphera pentru anul 2024*, aprobat prin HAGOA nr. 3 din 29.04.2025, directorii executivi din cadrul Societății au beneficiat, ca parte a remunerației variabile, pentru activitatea din anul 2024 derulată în baza contractelor de mandat încheiate cu Societatea, de acțiuni Sphera acordate cu titlu gratuit, reprezentând 50% din remunerația variabilă pentru anul 2024, urmând ca transferul efectiv să se opereze în trei tranșe anuale, după împlinirea termenului de 1 (unu) an de la data acordării.

**În aprilie 2025, a avut loc atribuirea a 31.960 de acțiuni gratuite directorilor Companiei, reprezentând Planul de Acordare Acțiuni pentru activitatea desfășurată în anul 2023.

Începând cu anul 2024, Consiliul de Administrație al Sphera a aprobat acordarea remunerației variabile sub formă de acțiuni Sphera și pentru unii dintre directorii subsidiarelor, conform contractelor de mandat încheiate. Astfel, în 2025, Directorului General US Food Network SA i s-a aprobat acordarea un număr de 4.364 acțiuni Sphera, ca parte a remunerației variabile pentru rezultatele anului 2024, iar Directorului General al American Restaurant System SA, un număr de 2.910 acțiuni Sphera ca parte a remunerației variabile pentru rezultatele anului 2024. Aceste acțiuni au fost înregistrate în situațiile financiare la pretul acțiunii de 40 RON, rezultând o valoare totală de 290,962 RON, iar prima tranșă pentru aceste acțiuni a fost rascumpărată prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare nr. 1 din 29.04.2025. În luna mai 2025, a avut loc atribuirea unui număr de 1.928 acțiuni gratuite către directorul general US Food Network SA (în suma de 53.610 lei), reprezentând prima tranșă din Planul de Acordare Acțiuni pentru activitatea desfășurată în anul 2023.

Pentru realizările anului 2025, s-au înregistrat estimări și urmează a se supune aprobării Comitetului de nominalizare și remunerare și Consiliului de administrație, acordarea către directorii executivi a remunerației variabile, după cum urmează:



SPHERA

KFC



TACO BELL

Nume Prenume	Remuneratie variabila bruta de acordat in cash (RON)	Remuneratie variabila bruta de acordat in actiuni (RON)	numar actiuni
Ionescu Calin - Viorel	363,999	510,838	13,532
Budes Valentin-Ionut	203,820	304,946	8,078
Eftimie Oana - Monica*	43,722	65,415	1,733
TOTAL (provizionat pentru realizările anului 2025)	611,542	881,198	23,343

*mandatul doamnei Monica Eftimie a fost suspendat pe o perioada de 10 luni incepand cu data de 11.12.2024 pana pe 13.10.2025, pe parcursul perioadei aceasta aflandu-se in concediu de crestere copil

De asemenea, pentru directorii generali ai subsidiarelor Sphera (i.e. US Food Network SA) s-au înregistrat estimări pentru componenta în acțiuni a remunerației variabile pentru rezultatele anului 2025. Pentru Directorul General al US Food Network S.A. s-au înregistrat 3.682 acțiuni în valoare totala de 138,987 RON.

Criteriile de performanță financiare și non-financiare avute în vedere de Politica de remunerare pentru remunerația variabilă în numerar și pe bază de acțiuni, preluate și în *Planul de Acordare Opțiuni pentru Directorii Sphera*, sunt următoarele:

CRITERII FINANCIARE:

- EBITDA normalizată a Grupului
- PROFITUL NET normalizat al Grupului
- Vânzările Grupului
- FREE CASH FLOW-ul Grupului
- variația pozitivă YoY a prețului pe acțiune
- distribuție dividende conform LRP



SPHERA

KFC



TACO BELL

- grad de îndatorare net debt/EBITDA ≤ 1

CRITERII Non-FINANCIARE:

- impactul social și sustenabilitatea operațiunilor Grupului - e.g. mediu, siguranță și implicarea angajaților;
- managementul proiectelor strategice: proiecte de dezvoltare a afacerii, turnaround management și creșterea profitabilității Societății, îmbunătățire semnificativă a proceselor, îmbunătățire a contractelor de franciză existente, noi piețe și produse etc.

Ponderea tuturor criteriilor financiare este de 90% din valoarea maximă a remunerației variabile pentru anul respectiv, iar ponderea relativă a fiecărui criteriu este egală și reprezintă 25%. Valorile țintă ale criteriilor de performanță financiară sunt stabilite în fiecare an de Consiliul de Administrație și sunt aprobate de acționari prin aprobarea bugetului anual. Ponderea tuturor criteriilor non-financiare este de 10% din valoarea maximă a remunerației variabile prevăzută pentru anul respectiv, iar gradul de îndeplinire al acestora se stabilește de către Comitetul de Numire și Remunerare.

D. Remunerația medie pe baza echivalentului norma întreaga a angajaților emitentului

În concordanță atât cu cerințele pieței muncii, cât și cu performanțele financiare obținute de către Societate, remunerația medie brută a angajaților Sphera, care nu sunt conducători, s-a modificat în ultimii 5 ani conform tabelului de mai jos.

(in lei)	2025	Variatie	2024	Variatie	2023	Variatie	2022	Variatie	2021
Remunerația medie brută, pe baza echivalentului normă întreagă	15,391	6.8%	14,411	+12.3%	12,828	13.7%	11,281	11.8%	10,088

Aceste modificări sunt rezultatul unui complex de factori din care cei mai importanți sunt:

- nivelul mediu de salarizare al pieței,
- limitele legale și de dinamica acestora,
- competitivitatea locală a salarizării,

- d) disponibilitatea forței de muncă,
- e) capacitatea Societății de a asigura competitivitatea, stimularea și retenția forței de muncă pe termen mediu și lung.

E. Considerații generale

Raportul de Remunerare al Sphera Franchise Group aferent anului financiar încheiat la 31 decembrie 2024 a fost suspus votului consultativ al AGOA din data de 29.04.2025, în conformitate cu dispozițiile art. 107, paragraful (6) din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată și a primit voturi favorabile din partea acționarilor reprezentând 99,0997% din numărul total de voturi deținute de acționarii prezenți, reprezentați sau care și-au exprimat votul prin corespondență sau prin mijloace electronice în Adunare.

În perioada de raportare nu a existat nicio abatere de la procedura de punere în aplicare a Politicii de Remunerare și nicio derogare de la politica de remunerare, în conformitate cu dispozițiile art. 107 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 24 / 2017, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, remunerarea acordată respectând structura și principiile în Politica de remunerare pentru toate componentele remunerației.

Datele cu caracter personal ale administratorilor și directorilor Sphera incluse în prezentul Raport de remunerare sunt prelucrate de către Societate potrivit dispozițiilor art. 107 alin. (4) din Legea nr. 24 / 2017, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, și anume, în scopul creșterii transparenței și sporirii responsabilității conducătorilor, dar și al supravegherii de către acționari a remunerațiilor acestora.

Acest Raport a fost întocmit în conformitate cu cerințele Legii 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată și a fost aprobat de către Consiliul de Administrație al Societății în data de 25.03.2026, urmând să fie supus votului consultativ în cadrul Adunării Generale Ordinare anuale a Acționarilor Societății convocată pentru data de 29.04.2026, opinia acționarilor din cadrul Adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

SPHERA FRANCHISE GROUP S.A.
prin Președintele Consiliului de Administrație
LUCIAN HOANCA